

Beyond60

Mentoring-, Sinnfindungs- und Umsetzungsprogramm für Menschen in oder vor der Pensionierung, im Alter 50+, damit sie ihre ungenutzten Potenziale mit inspirierenden Projekten oder Unternehmen realisieren - für ein gesundes und erfülltes Leben mit positiver Wirkung für eine bessere Welt.

Warum ?

Viele ältere Menschen haben ihre Träume und Potenziale nie gelebt. Nach der Pensionierung fallen sie oft in eine Sinnkrise, welche körperliche und geistige Beschwerden auslösen können. Gleichzeitig fehlt es Unternehmen und der Gesellschaft an Fachkräften sowie Experten. Die immensen Potenziale der älteren Generation bleiben ungenutzt. Ältere Menschen, welche ihre Potenziale mit einem sinnstiftenden Leben realisieren, sind gesünder, leben länger, entlasten das Gesundheitssystem und die schwer belastete AHV - und sie leisten mit ihrer Kraft und grossen Erfahrung einen entscheidenden Beitrag beim Aufbau von zukunftsweisenden Projekten und Unternehmen zum Wohle von Menschen, der Natur und Tieren.

Destinatäre

- Alle Menschen im Alter ab 50 Jahren, welche ihre ungenutzten Potenziale mit sinnstiftenden Projekten/Unternehmen und einem erfüllten Leben realisieren möchten
- Alle Unternehmen, welche daran interessiert sind, die Potenziale älterer Mitarbeitenden zu entfalten oder diese auf ein erfülltes Leben nach der Pensionierung vorzubereiten (sozialer Impact).

Was?

Das Programm erzielt eine dreifache Wirkung: 1) gesunde und glückliche Menschen, 2) Entlastung altersbedingter Gesundheitskosten 3) Wirkungsvolle Umsetzung zukunftsweisender und sinnstiftender Projekte/Unternehmen im In- sowie wie Ausland indem

1. praxiserprobte Berufungsseminare «Flourish» Menschen ab 50+ ermöglichen, ihre ungenutzten Potenziale und Berufung zu entdecken und einen für sie geeigneten sinnstiftenden Lebensinhalt zu definieren.
2. Ein Netzwerk und Pool von Unternehmen & Projekten, die allen Destinatären ermöglichen, ihre ungenutzten Potenziale wirkungsvoll zu realisieren. Momentan werden Projekte im humanitären, sozialen, Energie- sowie Bildungssektor in der Schweiz, Asien und Afrika eruiert sowie Kooperationen mit diversen Unternehmen aufgebaut (zum Beispiel Bau von Schulen oder Retreats, Unterstützung von Jungunternehmern, Entwicklung von Lernmitteln).
3. Mentorenprogramme (siehe auch das Programm «inspirierende Leader:in»), um Führungskräfte in Unternehmen unterstützen, ältere Mitarbeitende gezielt für ein sinnstiftendes Leben nach der Pensionierung vorzubereiten oder ihre ungenutzten Potenziale im eignen Unternehmen einzusetzen.

Wie

- Die Berufungsseminare sind zu 90% fertig entwickelt. In Q4/2024 sind 3 Seminare mit insgesamt 45 Teilnehmern geplant. Spendenziel: Abschluss Entwicklung & Durchführen der Seminare: CHF 50'000.00
- Die Entwicklung des Mentoringprogramms in Unternehmen ist zu 80% abgeschlossen. Im Q3/2024 wird das Programm als Pilotprojekt in 3 Unternehmen ausgerollt. Einerseits werden Personen in Kaderpersonen befähigt, die ungenutzten Potenziale älterer Mitarbeitenden wirkungsvoll umzusetzen andererseits werden die Unternehmen ganzheitlich entwickelt, um weitere Freiräume für die Potenzialentfaltung zu schaffen

Für die Umsetzung der obig beschrieben Vorhaben werden im Jahr 2024 insgesamt **CHF 200'000.00** benötigt. Mit den Initiativen werden bis zu 500 Menschen begleitet, welche wiederum mit ihrem Wirken auf breiter Basis einen entsprechenden sozialen und nachhaltigen Impact generieren.