

# EMPOWERMENT-INITIATIVEN

Entwicklung und weltweiter Roll-out diverser Initiativen und Programme wie Seminare, Ausbildung von Mentoren und Berufungcoaches, Bücher und Filme, um allen **Destinatären** zu ermöglichen, schnell und mit Leichtigkeit ihre Potentiale zu entdecken und mit hoher Wirkung zu realisieren.

## Warum?

*Weniger als 15% aller Menschen leben ihr Potenzial.* Als Folge steigen die jährlichen Kosten auf Grund stressbedingter Krankheiten am Arbeitsplatz weltweit auf über 1'000 Milliarden Schweizer Franken. Menschen, welche mit ihren einzigartigen Potenzialen aufblühen, leben länger und gesünder und schaffen gleichzeitig ein Bewusstsein für einen sorgsam Umgang mit unserer Erde.

**Andreas Dudas** hat im Jahre 2007 seinen Bestseller «**Shiro das grosse Wagnis**» geschrieben und mit der Fabel Tausende von Menschen inspiriert, mutig ihren Weg zu gehen. In der Folge wurden von ihm weitere Bücher geschrieben, Seminare entwickelt und durchgeführt und Filme produziert, welche vielen Menschen ermöglichten, ihre Potenziale wirkungsvoll zu realisieren.

Die Stiftung rollt diese vorhandenen **Werkzeuge**, die ein unabdingbares Fundament für ihre gesamte Tätigkeit darstellt, für ihre Destinatäre weltweit aus und entwickelt, in Kooperation mit der **beshiro AG und anderen Dienstleistern**, laufend weitere Seminare, Filme, Bücher sowie die Ausbildung von Berufungs-Mentoren und lanciert Workshops sowie diverse Events für Kinder und Erwachsene.

## Destinatäre

Alle Menschen, welche ihre Potenziale entdecken und realisieren wollen - für ein eigenes, sinnerfülltes Leben mit einer positiven Wirkung für Menschen und die Natur.

## Was?

Diverse Empowerment- Initiativen, welche Kindern sowie Erwachsenen ermöglichen, ihre Potenziale zu realisieren durch

- Globaler Roll-out von Berufungs-Seminaren sowie Coachings und Mentoringprogrammen (*Produktion und schweizweiter Roll-out der Seminare abgeschlossen*)
- Ausbildung von jährlich 50 Berufungs-Mentoren (offen);
- **Purpose Day** – 4 x 1-tägiger Workshop für Kinder, Jugendliche, Erwachsene
- Globaler Roll-out von «**Shiro das grosse Wagnis**» als Audiobook, e-Book in den Sprachen Deutsch, Englisch sowie Spanisch (*Englische und deutsche Version fertig produziert, bereit für Release*);
- 8-teilige Filmserie «**Golden Ticket Journey**», welche den inspirierenden Weg von Menschen zeigt, welche ihre Berufung leben (*Serie 1 gedreht, Endproduktion in Gang; Serie 2 in Bhutan geplant 04/2025*);
- **Beyond Stars Experiences**: Sinn- und Bewusstseinsreisen, um mit Naturerlebnissen zur eigenen Natur zu finden, Aufbau eines eigenen Nature Retreats in Kanada oder Norwegen (*Entwicklung gestartet, erste Durchführung ab Q4/2024*).

## Wie ?

- Entwicklung (*bis 09/2025*) & Durchführung Ausbildung von **Berufungscoaches** und **Mentoren** (10/2024). Spendenziel: **CHF 50'000.00**;
- Übersetzung sowie Roll-out des Bestsellers «Shiro – das Grosse Wagnis» (*ab 01/25*). Spendenziel: **CHF 50'000.00**;
- Endproduktion Golden Ticket Journey Serie 1 12/2024. Spendenziel: **CHF 15'000.00**;
- Produktion Golden Ticket Journey Serie 2 in Bhutan gemeinsam mit Daniel Albrecht 04/2025. Spendenziel: **CHF 35'000.00**;
- **Purpose Day**: 1. Durchführung 01/2025. Spendenziel: CHF 10'000.00;
- Produktion der des Folgebandes Shiro II sowie Shiro für Kinder. Spendenziel: **CHF 50'000.00**;
- Organisation & Durchführung diverser Events wie Workshops, Erlebnistage für Kindern und Eltern ab August 2024. Spendenziel: CHF 100'000.00

# 1 «DER Spielplatz(Playground) & Community»

Der **beshiro Playground** als **Herzstück der Stiftung** ist eine digitale Kommunikations-, Kooperations-, Projekt- und Wissensplattform, welche einer *globalen Community* sowohl den Zugriff auf Expertenwissen, inspirierende Erfolgs-Geschichten, Seminaren, Projekte, deren Status und Impact, Initiativen, Events, Vorträge, Methoden, Finanzierungsmodelle und Kontakte, als auch die Zusammenarbeit & den Erfahrungsaustausch ermöglicht.

## 1.1 Warum?

Im Vorfeld ihrer Gründung hat die Foundation bereits hochwirksame Methoden und Programme entwickelt, welche Tausende von Menschen ermöglicht hat, klar, schnell und mit hoher Wirkungskraft ihre Potenziale zu realisieren. In Zukunft werden weitere Seminare, Lernmittel entwickelt und Experten sowie die Community stellen ihren breiten Erfahrungsschatz sowie Wissen zur Verfügung. All das soll nun weltweit einer breiten Masse an Menschen sowie der Community zur Verfügung gestellt werden. Zugleich soll die Zusammenarbeit sowie der Erfahrungsaustausch aber auch die Mitarbeit an Vorhaben der Stiftung erleichtert und der Aufbau einer weltweiten Community begünstigt werden.

## 1.2 Destinatäre

Alle Beteiligten wie Destinatäre, Donatoren, Unterstützer:innen, Expert:innen oder Botschafter:innen, welche ihren individuellen Sinn & Zweck dank der Vorhaben und Projekte der Foundation realisieren.

## 1.3 Was?

Digitale Plattform, so dass die globale Community bestehend aus allen Destinatären, Donatoren, Unterstützer:innen, Expert:innen oder Botschafter:innen leicht und wirkungsvoll

- auf Methoden, Seminare, Bücher, Interviews, Kongresse, Webinare zugreifen;

- spezifische Vorhaben, welche ihrem individuellen Sinn und Zweck, ihren Werten und der eigenen Vision entsprechen, nicht nur finanziell sondern auch mit ihrem Wissen, ihrer Expertise oder Erfahrung unterstützen;
- ihre eigenen Vorhaben präsentieren;
- im Rahmen diverser Umsetzungs-Initiativen effizient zusammenarbeiten;
- transparent mitverfolgen, welchen Unterschied ihr finanzieller Beitrag macht;
- sich mit dem Kernteam der Stiftung, anderen Donatoren, Investoren sowie Destinatären verbinden.

#### 1.4 Wie ?

- Definition eines Kriterienkatalogs für die digitale Plattform: Q3/2024;
- Evaluation geeigneter Anbieter für die Entwicklung und Implementierung der Plattform: Q3/2024
- Digitale Aufarbeitung & Integration bestehender Inhalte und Methoden;
- Live Schaltung der Plattform: 30.11.2024.

#### 1.5 Spendenziel

Für die Entwicklung, Umsetzung der Plattform werden insgesamt **CHF 750'000.00** benötigt.

Der **beshiro Playground**, der *ein unabdingbares Fundament für ihre gesamte Tätigkeit darstellt*, wird als nichtgewinnorientiert in Besitz der beshiro Foundation sein, der auch alle Rechte daran gehören wird.

## 2 Beyond60

**Mentoring-, Sinnfindungs- und Umsetzungsprogramm** für Menschen in oder vor der Pensionierung, im Alter 50+, damit sie ihre ungenutzten Potenziale mit sinnstiftenden und zukunftsweisenden Projekten oder Unternehmen realisieren - für ein gesundes und erfülltes Leben mit positiver Wirkung zum Wohle von Umwelt und Gesellschaft.

#### 2.1 Warum ?

Viele ältere Menschen haben ihre Träume und Potenziale nie gelebt. Nach der Pensionierung fallen sie oft in eine Sinnkrise, welche körperliche und geistige Beschwerden auslösen. Gleichzeitig fehlt es Unternehmen und der Gesellschaft an Fachkräften sowie Experten. Die immensen Potenziale der älteren Generation bleiben ungenutzt. Ältere Menschen, welche ihre Potenziale mit einem sinnstiftenden Leben realisieren, sind gesünder, leben länger, entlasten das Gesundheitssystem und die schwer belastete AHV - und sie leisten mit ihrer Kraft und grossen Erfahrung einen entscheidenden Beitrag beim Aufbau von zukunftsweisenden Projekten und Unternehmen zum Wohle von Menschen, der Natur und Tieren.

#### 2.2 Destinatäre

- Alle Menschen im Alter ab 50 Jahren, welche ihre ungenutzten Potenziale mit sinnstiftenden Projekten/Unternehmen und einem erfüllten Leben realisieren möchten

- Alle Unternehmen, welche daran interessiert sind, die Potenziale älterer Mitarbeitenden zu entfalten oder diese auf ein erfülltes Leben nach der Pensionierung vorzubereiten (sozialer Impact).

### 2.3 Was ?

Das Programm erzielt eine dreifache Wirkung: 1) gesunde und glückliche Menschen, 2) Entlastung altersbedingter Gesundheitskosten 3) Wirkungsvolle Umsetzung zukunftsweisender und sinnstiftender Projekte/Unternehmen im In- sowie wie Ausland indem

1. praxiserprobte Berufungsseminare «Flourish» Menschen ab 50+ ermöglichen, ihre ungenutzten Potenziale und Berufung zu entdecken und einen für sie geeigneten sinnstiftenden Lebensinhalt zu definieren.
2. Ein Netzwerk und Pool von Unternehmen sowie sinnstiftende Vorhaben allen Destinatären ermöglichen, ihre ungenutzten Potenziale wirkungsvoll zu realisieren. Momentan werden Projekte im humanitären, sozialen, Energie- sowie Bildungssektor in der Schweiz, Asien und Afrika eruiert sowie Kooperationen mit diversen Unternehmen aufgebaut (zum Beispiel Bau von Schulen oder Retreats, Unterstützung von Jungunternehmern, Entwicklung von Lernmitteln).
3. Mentorenprogramme (siehe auch das Programm «inspirierende Leader:in») Führungskräfte in Unternehmen unterstützen, ältere Mitarbeitende gezielt für ein sinnstiftendes Leben nach der Pensionierung vorzubereiten oder ihre ungenutzten Potenziale im eigenen Unternehmen einzusetzen.

### 2.4 Wie

- Die Berufungsseminare sind zu 90% fertig entwickelt. In Q3,4/2024 sind 3 Seminare mit insgesamt 45 Teilnehmern geplant. Spendenziel: Abschluss Entwicklung & Durchführen der Seminare: CHF 50'000.00
- Die Entwicklung des Mentoringprogramms in Unternehmen ist zu 80% abgeschlossen. Im Q3/2024 wird das Programm als Pilotprojekt in 3 Unternehmen ausgerollt. Einerseits werden Personen in Kaderpersonen befähigt, die ungenutzten Potenziale älterer Mitarbeitenden wirkungsvoll umzusetzen andererseits werden die Unternehmen ganzheitlich entwickelt, um weitere Freiräume für die Potenzialentfaltung zu schaffen

Für die Umsetzung der obig beschriebenen Vorhaben werden im Jahr 2024 insgesamt **CHF 200'000.00** benötigt. Mit den Initiativen werden bis zu 500 Menschen begleitet, welche wiederum mit ihrem Wirken auf breiter Basis einen entsprechenden sozialen und nachhaltigen Impact generieren.

## 3 Campus B

Nach Höhenflügen wie Rückschlägen realisiert der mehrfache Ski-Weltmeister **Daniel Albrecht** seine Vision & Lebensaufgabe mit dem **Campus B – der Aufbau einer neuen Kultur, um** Kindern weltweit zu ermöglichen, in inspirierenden Spiel- & Erfahrungsorten mit Wäldern und Seen, mit generationen-übergreifenden Wohneinheiten, Handwerkern, einem Bio-Hof, Kindern weltweit zu ermöglichen, ihre einzigartigen Potenziale zu entfalten und mit den Herausforderungen in der Welt erfolgreich umzugehen.

### 3.1 Warum ?

Seit Oktober 2022 begleitet Andreas Dudas den mehrfachen Skiweltmeister auf dem Weg zu seiner Lebensaufgabe, woraus Daniel's Mission und die Vision des Campus B entstanden ist: „*Jedes Kind entfaltet mit Leichtigkeit und Freude sein einzigartiges Potenzial. Kinder retten unsere Welt, sofern wir sie vorher nicht zerstören*“ wie Daniel sagt.

Während in Industrie - Ländern immer mehr Eltern ihre Kinder aus der Schule nehmen, da sie ihre Potenziale nicht entfalten können, können in Schwellenländern mehr als 400 Millionen Kinder weder schreiben noch lesen. Die erfolgreiche Realisierung des Vorhabens „Campus B“ stützt sich deshalb auf vier Säulen ab.

### 3.2 Destinatäre

- Kinder ab 5 Jahren, welche ihre Potenziale entfalten

### 3.3 Was ?

**Die vier Säulen des Campus B**, um weltweit Kindern zu ermöglichen, ihre Potenziale mit Leichtigkeit zu realisieren:

1. **Die Lernkultur «Play & Learn».** Workshops mit Eltern und Lerncoaches, Pädagogen & Experten; Benchmark und sammeln bewährter Systeme von Zukunftsschulen; Entwickeln eines zukunftsweisenden «Learn & Play» -Angebotes; Einführung an diversen Orten sowie dem eigenen Campus Schweiz; weltweiter Roll-out in Volks- sowie Privatschulen.
2. **Weiterbildungsprogramme** für Eltern, Lerncoaches/Potenzial- und Spielbegleiter der Zukunft, um «Play & Learn» sowie weitere Methoden des Lernens für die Zukunft weltweit auszurollen.
3. **Campus B Schweiz.** Realisierung des ersten Campus B in der Schweiz, voraussichtlich im Kanton Bern. Spiel- & Erfahrungsort mit Wäldern und Seen, mit generationen-übergreifenden Wohneinheiten, Handwerkern, einem Bio-Hof und dem Lernökosystem «Play & Learn» sowie «Flourish», um Kindern zu ermöglichen, ihre einzigartigen Potenziale zu entfalten.
4. **Bau von Schulen in der ganzen Welt.** in Afrika sowie Asien basierend auf der Lernkultur des Campus B Schweiz sowie des Lern. Hauptziel: *Bildung und Fördern des Bewusstseins für Wege aus der Armut im Einklang mit Mensch und Natur.*

### 3.4 Wie?

- Im 3. Quartal 2024 wird gemeinsam mit Eltern, Lehrern und Experten das Lernökosystem Play & Learn entwickelt und für den weltweiten Roll-out bereit gemacht. Finanzierungsbedarf: CHF 250'000.00.
- Q3/2024: Entwicklung des Weiterbildungsprogramms für Eltern und Lehrer. Finanzierungsbedarf: CHF 150'000.00.
- Q4/2024: Ausbildung der ersten 20 Spiel- und Lernbegleiter für den globalen Roll-out von «Learn & Play». Finanzierungsbedarf: CHF 100'000.00;
- Q4/2024: Vorprojekt für den Campus B Schweiz mit Standortbestimmung sowie Finanzierungsplan. Finanzierungsbedarf: CHF 450'000.00.
- Q1/2025: Start Realisierung des Campus B gem. Vorprojekt. Finanzierung gem. Kostenschätzung und Realisierungsplänen (*Neubau oder Erweiterung bestehender Infrastruktur*);

- Q2/2025: Bau von Schulen in Indien sowie Afrika in Zusammenarbeit mit unserem Programm **Beyond60**. Finanzierungsbedarf: CHF 500'000.00.

### 3.5 Spendenziel

Total: CHF 1'400'000.00

## 4 Inspirierende Leader:in

Mentoring-Programm für Gründer:innen & Unternehmer:innen, um ihre sinnstiftenden & zukunftsweisenden Projekte, Start-ups oder Unternehmen erfolgreich zu realisieren und den sozialen, nachhaltigen oder friedvollen Impact erheblich zu steigern.

### 4.1 Warum?

Die Wirtschaft, Politik, Gesellschaft und die Erde als Ganzes benötigen inspirierende Leader:innen, welche mit einem klaren Purpose kraftvolle Visionen gestalten und aus ihrem authentischen Kern maximale Wirkungskraft erzeugen, um zukunftsstarke, menschliche Unternehmen gestalten. So entfalten sie die Potenziale ihrer Mitmenschen und schaffen ein Bewusstsein für den sorgsam, friedvollen und nachhaltigen Umgang mit der Umwelt.

Vielen Unternehmern und Gründern sowie Menschen, welche ihre Potenziale mit einem eigenen Unternehmen oder Projekt Start-ups umsetzen möchten, fehlt es trotz grosser Tatkraft und guten Ideen oft an den entscheidenden Werkzeugen und auch Stärkung ihrer Persönlichkeit.

### 4.2 Was?

Das 9-monatige praxis-orientierte Programm für inspirierende Leadership (ILS) wurde während 15 Jahren entwickelt, um mit einzigartigen Methoden die maximale Kraft aus dem authentischen Kern – ihre Essenz - von Menschen zu mobilisieren. Die Teilnehmer arbeiten unter Begleitung erfahrener Mentoren an ihrem individuellen Projekt, entfalten in einer Energieoase am Hauptsitz der Stiftung ihre Potenziale und verbinden neue Methoden, Disziplinen und Energieebenen, um letztlich ihre visionären Vorhaben erfolgreich zu realisieren.

Mehr Informationen unter <https://beshiro.com/de/inspirational-leadership/>

### 4.3 Destinatäre

(Soziale) Unternehmer:innen und Gründer:innen, welche ihre sinnstiftenden und zukunftsweisenden Vorhaben, Projekte oder (start-up-Unternehmen) erfolgreich realisieren und die Hebelwirkung für einen sozialen, friedvollen oder nachhaltigen Impact erheblich steigern wollen.

### 4.4 Wie?

Ziel der Stiftung ist es, jährlich mindestens **20 Personen** (Destinatäre) mit einem finanziellen Zuschuss von CHF 5'000.00 pro Person die Teilnahme am Mentoring-Programm zu ermöglichen. Geldgeber können gleichzeitig persönlich Gotte oder Götti für einzelne Teilnehmer:innen werden. Die Auswahl der Destinatäre erfolgt unter anderem auf Grund des potenziellen Impacts (*sozial, nachhaltig, friedvoll, humanitär*), welche ihre Vorhaben erzielen.

Spendenziel total: CHF 100'000.00

