

INSPIRATIONAL LEADERSHIP



beshiro
unleashing uniqueness

**Starke Menschen führen
Starke Unternehmen in eine
neue Zukunft!**

Curriculum

1	Aufbau & Module	3
2	Praxisorientierte Projekte mit Purpose	5
3	Lernmodus & Präsenzzeit	6
4	Abschluss & Leistungsnachweis	6
5	Eckdaten im Überblick	7
6	Termine	7
7	Q&A	8

1 Aufbau und Kernthemen

Das Programm Inspirational Leadership setzt sich aus drei verschiedenen Bausteinen zusammen. Die **Projektarbeit** (P1 – P2) begleitet die Teilnehmenden über die gesamte Programmdauer und bietet eine Plattform um das eigene Führungsverhalten und die persönlichen Qualitäten 1:1 in der Praxis zu erforschen und die ganzheitliche Wirkung von Inspirational Leadership aktiv zu erfahren. In den Kernthemen (T1 – T9) vermitteln unsere Expert:innen **Tools, Wissen und Erfahrungswerte** aus ihren Spezialgebieten: authentisch, erstaunlich praktisch und garantiert nachhaltig. An den **Kamingesprächen** erzählen gestandene Leader:innen und pionierhafte Unternehmer:innen von ihren Up's und Down's in der Führungswelt.

Kernthemen

T1	Potenzialfindung und -entfaltung
T2	Selbstführung und Selbstvertrauen
T3	Energie und Belastbarkeit
T4	Kommunikation & Interaktion
T5	Konflikte erfolgreich und ressourcenorientiert managen
T6	Vision, Strategie → Umsetzung
T7	Changemanagement
T8	Nachhaltigkeit
T9	Agiles Projektmanagement

Projektarbeit

Zusätzlich im Projekt vermittelt und angewendet:

P1	Design Thinking
P2	Geschäftsmodelle kreieren

Kamingespräche

Im Gespräch mit Führungspersönlichkeiten

Starke Persönlichkeiten als inspirierende Leader:innen

T1 Potenzialfindung und -entfaltung	▶ Potenzialfindung und -entfaltung als wichtigster Motivator in der Führung am eigenen Leib erfahren.
T2 Selbstführung und Selbstvertrauen	▶ Eine starke Persönlichkeit als Grundlage für glaubwürdige Führung und Wertschätzung der Diversität.
T3 Energie und Belastbarkeit	▶ Management der Energieflüsse als zentrale Führungsaufgabe.

Die Werkzeugkiste für inspirierende Leader:innen

T4 Kommunikation und Interaktion	▶ Klar und wertschätzend kommunizieren als Schlüssel für eine erfolgreiche Zusammenarbeit.
T5 Konflikte erfolgreich und ressourcenorientiert managen	▶ Konflikte an der Wurzel gepackt spart nachhaltig Ressourcen und maximiert das Synergiepotenzial.
T6 Vision, Strategie → Umsetzung	▶ Strategiedefinition und -umsetzung in der Praxis verstanden und gelebt.
T7 Changemanagement	▶ Veränderung als Chance genutzt und im Alltag integriert.
T8 Nachhaltigkeit	▶ Wirtschaft mit langfristiger Wirkung und positivem Impact auf Umwelt und Mensch.
T9 Agiles Projektmanagement	▶ Kreative, agile und innovative Projektgestaltung und -durchführung.

Aus der Praxis – Für die Praxis

P1 Design Thinking
P2 Geschäftsmodelle kreieren

2 Praxisorientierte Projekte mit «Purpose»

Umsetzung und Ziele

- Während **9 Monaten** arbeiten die Teilnehmenden **praxisorientiert** in einem **3- bis 5-köpfigen Team** an einem Projekt aus der Praxis und setzen die in den Ausbildungsmodulen erworbenen Kenntnisse aktiv um.
- In der ersten Ausbildungswoche stellen die «Projektinitiator:innen» ihr Projekt online, per Video oder vor Ort vor. Die Teilnehmenden bilden Projektteams und werden später einem der vorgestellten Projekte zugewiesen, für welches sie einen Projektplan erarbeiten.
- **«Projektinitiator:innen»** sind Start-ups, Unternehmen, Selbstständige, NGOs, NPOs oder staatliche Organisationen, welche für ihr Projekt ein interdisziplinäres Team suchen, das sie unterstützt und das Projekt zum erfolgreichen (Phasen-) Abschluss führt.
- Teilnehmende sowie ihre Arbeitgeber:innen haben die Möglichkeit, ihre eigenen Projekte einzubringen.
- Das Kernteam Inspirational Leadership begleitet die Projekte in Form eines **Mentoring** (Modul 1a - 3a).
- Die eingegebenen Projekte sind Projekte mit **Purpose**. Sie verfolgen einen höheren Zweck und orientieren sich an den Sustainable Development Goals (SDG's) der United Nations.



3 Lernmodus und Präsenzzeit

- Die Teilnehmenden arbeiten in virtuellen Teams, individuell, vor Ort im ALVA Leadership Center in CH-Rapperswil/BE und an inspirierenden Orten in der DACH-Region.
- Lerninhalte werden in Form von Referaten, Workshops, Videos, Podcasts und Mentoring vermittelt.
- Die praktische Umsetzung und Verankerung der Lerninhalte wird durch die Projektarbeit und den punktuellen Einsatz der pferdegestützten Arbeit sichergestellt.
- Der Zeitaufwand pro Teilnehmende:r stellt sich wie folgt zusammen:
 - Projektarbeit und Mentoring: **12 Tage**
 - Wissensvermittlung und Aktives Lernen «best practice»: **13 Tage**

4 Abschluss und Leistungsnachweis

Die Teilnehmenden erhalten ein Zertifikat aufgrund der folgenden ausgewiesenen Leistungen:

- Erstellen einer Diplomarbeit inkl. persönlichem Erfahrungsbericht.
- Während der Ausbildung finden im Team und individuell mit den Teilnehmenden Reflexionsgespräche statt. Dabei wird aktive Selbstreflexion der Teilnehmenden erwartet.
- Erfüllung der Aufgaben innerhalb der einzelnen Lernblöcke.
- Aktive Teilnahme in den Präsenz- und Onlinemodulen.
- Aktive Mitarbeit im Projekt und erstellen eines Projektabschlussberichtes.

5 Eckdaten

Dauer der Ausbildung	▶ 9 Monate
Anzahl Tage	▶ 25
Ausbildungs- und Reflexionstage	▶ 13
Projektstage	▶ 12
Anzahl Teilnehmende im Projekt	▶ 3-5
Teilnahmegebühr	▶ CHF 18'500.— Bei mehreren Teilnehmenden der gleichen Unternehmung: CHF 17'800.—
Beitrag von Projektinitiator:innen	▶ CHF 25'000.—
Gegenwert Projektinitiator:innen	▶ 40-60 Prozenttage Know-how, Begleitung durch Projektmentor:innen Vereinbartes Lieferergebnis

6 Termine

	Batch Herbst 2023	Batch Frühjahr 2024
Modul 1	23. – 27.10.2023	Daten folgen
Modul 1a	08. – 09.12.2023	Daten folgen
Modul 2	22. – 26.01.2024	Daten folgen
Modul 2a	23. – 24.02.2024	Daten folgen
Modul 3	18. – 21.03.2024	Daten folgen
Modul 3a	26. – 27.04.2024	Daten folgen
Modul 4	27. – 30.05.2024	Daten folgen
Modul 4a	21.06.2024	Daten folgen

7 Q & A

Für wen ist diese Ausbildung gedacht?

- Angehende und erfahrene Leader:innen
- Unternehmer:innen

Wie lange dauert die Ausbildung?

- 9 Monate

Wo findet die Ausbildung statt?

- ALVA Leadership Center in CH-Rapperswil/BE
- Weitere Durchführungsorte im DACH-Raum Schweiz

Wodurch unterscheidet sich Inspirational Leadership von anderen Ausbildungen?

- Potenzialentfaltung, Change-Kompetenz, Nachhaltigkeit und die Bildung von starken Persönlichkeiten stehen im Mittelpunkt.
- Inspirational Leadership setzt neben der Vermittlung von Wissen auf die persönliche Entwicklung und auf die Bildung von starken Persönlichkeiten.
- Inspirational Leadership ist praxisorientiert und ermöglicht, das Gelernte direkt umzusetzen und Führung zu erleben.
- Sämtliche Projekte werden lokal in der DACH - Region begleitet. Damit wird Nachhaltigkeit voll gelebt.
- Im Sinne einer Schweizer Innovation agieren wir lokal mit globalem Impact.
- Unsere Dozent:innen sind praxiserfahrene Unternehmer:innen, Leader:innen sowie Pionier:innen für einen neuen Geist zum nachhaltigen Erfolg.
- Inspirational Leadership basiert auf zukunftsorientierten Werten.
- Unsere Dozent:innen integrieren innovative Lernmethoden und unterschiedliche Bewusstseinssebenen.

Wieviel Zeit beansprucht die Ausbildung?

- 25 Personentage

Ist Ratenzahlung möglich?

- Ja. Nimm mit uns Kontakt auf und wir besprechen die Möglichkeiten einer Ratenzahlung persönlich mit dir.